

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою правління
Рівненської обласної спілки
споживчих товариств
від «06» січня 2021 р. № 1

ПОГОДЖЕНО

постановою Правління Всеукраїнської
центральної спілки споживчих
товариств (Укркоопспілки)
від «29» грудня 2020 р. № 29

СТАТУТ

**РІВНЕНСЬКОГО КООПЕРАТИВНОГО ЕКОНОМІКО-
ПРАВОВОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ**

Код ЄДРПОУ 26009889

(нова редакція)

ПОГОДЖЕНО

Зборами трудового колективу
Рівненського кооперативного
економіко-правового коледжу
«15» листопада 2020 р.
протокол № 2



Згідно

С.І. Додурник

Цей статут прийнятий замість статуту Рівненського кооперативного економіко-правового коледжу, затвердженого постановою Рівненської обласної спілки споживчих товариств № 134 від 06 жовтня 2016 року.

1. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

1.1. Статут розроблений відповідно до чинного законодавства України і є документом, який регламентує діяльність Рівненського кооперативного економіко-правового фахового коледжу (далі – Коледж).

1.2. Коледж створений у результаті перейменування Рівненського кооперативного економіко-правового коледжу на Рівненський кооперативний економіко-правовий фаховий коледж, за рішенням власника майна (Засновника) на основі постанови правління Рівненської обласної спілки споживчих товариств № 118 від 23 грудня 2020 року.

У результаті перейменування до Рівненського кооперативного економіко-правового фахового коледжу перейшли усі майнові (в тому числі право постійного користування земельними ділянками) та інші немайнові права, а також обов'язки Рівненського кооперативного економіко-правового коледжу.

1.3. Засновником Коледжу є Рівненська обласна спілка споживчих товариств (далі – Засновник). Код ЄДРПОУ 01764128.

Адреса: 33028, м. Рівне, вул. В.Чорновола будинок 13.

1.4. Повне найменування Коледжу (українською та іноземними мовами):

- Рівненський кооперативний економіко-правовий фаховий коледж.

Англійською мовою – Rivne Cooperative Professional College of Economics and Law

Скорочене найменування Коледжу – РКЕПФК, RCPCEL

1.5. Місцезнаходження Коледжу

33028, м. Рівне, вул. Соборна, 10

Телефон: (0362) 64-89-31

Факс: (0362) 63-34-91

Електронна пошта: rkepk@ukr.net

Web сайт: <https://www.rkepk.edu.ua>

1.6. Коледж як суб'єкт господарювання діє в статусі неприбуткового закладу освіти.

1.7. Організаційно-правова форма Коледжу:

440 Організація (установа, заклад), об'єднання громадян (релігійної організації, профспілки, споживчої кооперації тощо).

1.8. Коледж набуває статусу закладу фахової передвищої освіти відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту».

1.9. Коледж є юридичною особою, має відокремлене майно, може від свого імені набувати майнових і особистих немайнових прав, мати обов'язки, бути позивачем і відповідачем у суді. Коледж має самостійний

баланс, рахунки у банках, власні символику, фірмовий бланк, печатку зі своїм найменуванням, ідентифікаційним кодом та/або зображенням Державного герба України.

1.10. Коледж здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», «Про споживчу кооперацію», «Про кооперацію», інших державних нормативно-правових актів, нормативних актів Укркоопспілки, рішень органів управління Засновника та цього Статуту.

1.11. Основним видом діяльності Коледжу є освітня діяльність у сфері фахової передвищої освіти. Коледж може проводити дослідницьку та/або творчу мистецьку, та/або спортивну діяльність, забезпечувати поєднання теоретичного навчання з навчанням на робочих місцях. Коледж також має право відповідно до ліцензії (ліцензій) забезпечувати здобуття профільної середньої освіти професійного та академічного спрямування, професійної (професійно-технічної) та/або початкового рівня (короткого циклу) вищої освіти, та/або першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

Здобуття фахової передвищої освіти на основі базової загальної середньої освіти здійснюється з одночасним здобуттям профільної загальної середньої освіти та отриманням відповідного документа про повну загальну середню освіту.

У перехідний період (до закінчення терміну навчання студентів, які вступили до 31 грудня 2019 року) Коледж провадить освітню діяльність щодо підготовки фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст.

1.12. Коледж здійснює свою діяльність на підставі ліцензій та сертифікатів (рішення) про акредитацію освітньо-професійних програм.

1.13. Коледж може бути засновником (співзасновником) інших юридичних осіб, які провадять свою діяльність відповідно до напрямів освітньої, виробничої, інноваційної діяльності Коледжу та/або забезпечують виконання його статутних завдань.

1.14. Коледж може утворювати освітні, освітньо-наукові, науково-виробничі та освітньо-науково-виробничі комплекси, наукові парки та входити до складу консорціуму. Всі учасники комплексу, наукового парку, консорціуму зберігають статус юридичної особи і фінансово-господарську самостійність.

1.15. Завданнями Коледжу є:

1.15.1. забезпечення реалізації права громадян на фахову передвищу освіту;

1.15.2. підготовка кадрів з фаховою передвищою освітою для потреб економіки та суспільства, забезпечення якості фахової передвищої освіти;

1.15.3. провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами фахової передвищої освіти за обраними ними спеціальностями;

1.15.4. участь у забезпеченні суспільного та економічного розвитку держави шляхом формування людського капіталу;

1.15.5. виховання у здобувачів фахової передвищої освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;

1.15.6. забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі теоретичного та практичного навчання, дослідницької та інноваційної діяльності;

1.15.7. створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, збереження здоров'я учасників освітнього процесу;

1.15.8. збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;

1.15.9. поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян;

1.15.10. налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності у сфері освіти, науки, спорту, мистецтва і культури;

1.15.11. вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників;

1.15.12. взаємодія з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, іншими соціальними партнерами, професійними об'єднаннями та сприяння працевлаштуванню випускників;

1.15.13. ефективне використання майна і коштів для провадження освітньої діяльності.

1.15.14. Проведення профорієнтаційної роботи в освітніх установах, підприємствах та організаціях з комплектування контингенту студентів.

1.16. Види діяльності, що потребують попереднього отримання ліцензії (дозволу), Коледж здійснює після отримання відповідної ліцензії (дозволу).

1.17. Діяльність Коледжу провадиться на принципах:

1.17.1. автономії та самоврядування;

1.17.2. розмежування прав, повноважень і відповідальності Засновника, державних органів та органів місцевого самоврядування, до сфери управління яких належить Коледж, органів управління Коледжу та його структурних підрозділів;

1.17.3. поєднання колегіальних та одноособового прийняття рішень.

1.18. Держава гарантує академічну, організаційну, фінансову і кадрову автономію Коледжу.

1.19. Автономія та самоврядування Коледжу реалізується відповідно до законодавства.

1.20. Автономія та самоврядування Коледжу передбачає право:

1.20.1. запроваджувати спеціалізації, розробляти та реалізовувати освітньо-професійні програми в межах ліцензованої спеціальності;

1.20.2. самостійно визначати форми здобуття освіти та форми організації освітнього процесу;

1.20.3. приймати на роботу та звільняти з роботи педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників відповідно до законодавства;

1.20.4. формувати та затверджувати власний штатний розпис відповідно до законодавства;

1.20.5. утворювати структурні підрозділи, що мають права та обов'язки закладів професійної (професійно-технічної), профільної середньої та позашкільної освіти. Діяльність таких структурних підрозділів здійснюється згідно з відповідними спеціальними законами;

1.20.6. запроваджувати власні системи заохочення учасників освітнього процесу за освітні, дослідницькі, інноваційні та спортивні досягнення;

1.20.7. надавати додаткові освітні та інші послуги відповідно до законодавства;

1.20.8. самостійно розробляти та запроваджувати власні програми освітньої та інноваційної діяльності;

1.20.9. самостійно визначати зміст і програми навчальних дисциплін;

1.20.10. присуджувати освітньо-професійний ступінь фахового молодшого бакалавра здобувачам фахової передвищої освіти, які успішно пройшли процедуру атестації після завершення навчання;

1.20.11. утворювати, реорганізовувати, перетворювати (змінювати тип) та ліквідувати свої структурні підрозділи відповідно до законодавства;

1.20.12. провадити видавничу діяльність, зокрема видавати підручники, навчальні посібники, а також розвивати власну поліграфічну базу;

1.20.13. провадити на підставі відповідних договорів спільну діяльність із закладами освіти, науковими установами та іншими юридичними особами;

1.20.14. розміщувати свої навчальні та навчально-виробничі підрозділи на підприємствах, в установах та організаціях;

1.20.15. брати участь у роботі міжнародних організацій;

1.20.16. запроваджувати власну символіку та атрибутику;

1.20.17. звертатися з ініціативою до органів, що здійснюють управління у сфері фахової передвищої освіти, про внесення змін до чинних або розроблення нових нормативно-правових актів у сфері фахової

передвищої освіти, а також брати участь у роботі над проєктами відповідних документів;

1.20.18. здійснювати фінансово-господарську та іншу діяльність відповідно до законодавства та Статуту Коледжу;

1.20.19. відкривати поточні та депозитні рахунки в банках у встановленому законодавством порядку;

1.20.20. утворювати навчально-наукові, виробничі комплекси чи інші об'єднання, не заборонені законодавством, спільно з науковими установами, закладами освіти, підприємствами;

1.20.21. здійснювати інші права, що не суперечать законодавству.

1.21. Коледж зобов'язаний:

1.21.1. дотримуватися ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

1.21.2. мати внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти, у тому числі затверджену політику забезпечення дотримання академічної доброчесності учасниками освітнього процесу (кодекс академічної доброчесності);

1.21.3. створювати необхідні умови для здобуття фахової передвищої освіти особами з особливими освітніми потребами;

1.21.4. вживати заходів, у тому числі шляхом запровадження відповідних новітніх технологій, для запобігання та виявлення порушень академічної доброчесності у наукових і методичних роботах педагогічних, інших працівників, індивідуальних завданнях здобувачів фахової передвищої освіти та в разі виявлення порушень притягати винних до академічної відповідальності;

1.21.5. мати офіційний веб-сайт, оприлюднювати на офіційному веб-сайті, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб інформацію, визначену законодавством.

1.21.6. здійснювати освітню діяльність на засадах студентоорієнтованого навчання.

1.21.7. Коледж виконує інші обов'язки, передбачені законодавством.

1.22. Структура Коледжу, статус і функції його структурних підрозділів визначаються Статутом та положеннями про відповідні структурні підрозділи.

1.23. Структурні підрозділи утворюються рішенням Директора Коледжу у порядку, визначеному Законом України «Про фахову передвищу освіту».

1.24. Основними структурними підрозділами Коледжу є відділення, циклові комісії, бібліотека, лабораторії та інші підрозділи.

1.24.1. Відділення – це структурний підрозділ Коледжу, що об'єднує навчальні групи з однієї або кількох спеціальностей, у яких навчаються не менше 150 здобувачів фахової передвищої освіти за різними формами навчання, методичні, навчально-виробничі та інші підрозділи.

1.24.2. Циклова комісія – це структурний підрозділ Коледжу, що провадить освітню, методичну діяльність за певною спеціальністю (спеціалізацією), групою спеціальностей однієї або споріднених галузей, може проводити дослідницьку та/або творчу мистецьку, та/або спортивну діяльність за певною дисципліною (групою дисциплін). Циклова комісія створюється, якщо до її складу входять не менше п'яти педагогічних (науково-педагогічних) працівників, для яких Коледж є основним місцем роботи.

1.24.3. Бібліотека Коледжу – є структурним підрозділом Коледжу, який забезпечує літературою та інформацією освітній процес і діє на підставі Положення про бібліотеку, що затверджується Педагогічною радою.

1.24.4. Структурними підрозділами Коледжу також є навчально-виробничі центри (сектори, частини, комплекси тощо), навчально-виробничі комбінати, інші підрозділи, що забезпечують практичну підготовку фахівців; підрозділи з підготовки до вступу, післядипломної освіти та освіти впродовж життя, навчально-методичні кабінети, комп'ютерні та інформаційні центри, виробничі структури, підрозділи культурно-побутового та спортивного призначення; підрозділи, що забезпечують здобуття профільної середньої освіти академічного спрямування, професійної (професійно-технічної) або початкового рівня (короткого циклу) та першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; підрозділ, що забезпечує поєднання теоретичного навчання з навчанням на робочих місцях (дуальну освіту); інші підрозділи, діяльність яких не заборонена законом

2. КОНЦЕПЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ

2.1. Концепція освітньої діяльності Коледжу базується на особистісній орієнтації освіти, формуванні національних і загальнолюдських цінностей, створенні рівних можливостей для молоді у здобутті якісної освіти, розробленні та запровадженні освітніх інновацій та інформаційних технологій, розвитку неперервної освіти та освіти впродовж життя, інтеграції української освіти в європейський і світовий простір, створенні та розвитку цінностей громадянського суспільства.

2.2. Місія Коледжу підготовка висококваліфікованих фахівців для України та інших держав шляхом надання освітніх послуг належної якості, дотримання високих стандартів у викладанні, професійній діяльності, створення для студентів умов для саморозвитку, самореалізації і духовного пошуку, що є запорукою формування високоосвічених, вільних, демократичних і національно свідомих людей.

2.3. Мета Коледжу – забезпечення конкурентоспроможності освітніх послуг з підготовки фахових молодших бакалаврів. Виконання цієї мети

потребує системного підходу до координації напрямів діяльності підрозділів, персоналу, ресурсів, технологій навчання, інформації на всіх етапах – від вивчення вимог споживачів щодо якості освітніх послуг до випуску фахівців, їх працевлаштування та післядипломної підготовки.

2.4. Візія (цілі) Коледжу:

- створення полілінгвістичного, інноваційного закладу фахової передвищої освіти лідерського типу, конкурентоздатного на вітчизняному, європейському та світовому освітніх просторах;

- формування корпоративної культури та сучасної системи управління, заснованих на принципах ціннісного лідерства та лідерства служіння;

- створення атмосфери підтримки і розвитку лідерського потенціалу, творчих здібностей і талантів працівників та студентів через їх участь в органах самоврядування, інноваційній освітній, дослідницькій та практичній діяльності, програмах міжнародного співробітництва і мобільності.

2.5. Основними напрямками діяльності Коледжу є:

- 2.5.1. підготовка фахівців за відповідними освітньо-професійними програмами, успішне виконання яких є підставою для присудження освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра;

- 2.5.2. інноваційна та дослідницька діяльність;

- 2.5.3. проєктно-пошукові, науково-технічні та інші експертизи; надання консультацій та послуг;

- 2.5.4. організація та проведення науково-методичних конференцій, симпозіумів, семінарів, шкіл та олімпіад, у тому числі міжнародних;

- 2.5.5. атестація осіб, які здобувають освітньо-професійний ступінь фахового молодшого бакалавра;

- 2.5.6. атестація педагогічних і науково-педагогічних працівників;

- 2.5.7. підвищення педагогічної кваліфікації фахівців і післядипломна освіта;

- 2.5.8. підготовка громадян України, іноземних громадян та осіб без громадянства до вступу у заклади фахової передвищої освіти;

- 2.5.9. науково-методична, культурно-освітня та культурно-просвітницька, інформаційна, консультаційна, видавнича, спортивно-оздоровча, готельно-ресторанна, туристично-рекреаційна діяльність, надання медичних послуг студентам та працівникам Коледжу тощо;

- 2.5.10. надання платних освітніх та інших послуг, фінансово-господарська, соціально-економічна, торговельно-закупівельна діяльність;

- 2.5.11. міжнародне співробітництво та зовнішньоекономічна діяльність у сфері фахової передвищої освіти, науки, культури тощо;

2.5.12. інші напрями діяльності, які не суперечать чинному законодавству.

2.6. Основні принципи освітньої діяльності Коледжу:

- людиноцентризм;
- верховенство права;
- забезпечення якості освіти та якості освітньої діяльності;
- забезпечення рівного доступу до освіти без дискримінації за будь-якими ознаками, у тому числі за ознакою інвалідності;
- розвиток інклюзивного освітнього середовища;
- забезпечення універсального дизайну та розумного пристосування;
- науковий характер освіти;
- різноманітність освіти;
- цілісність і наступність системи освіти;
- прозорість і публічність прийняття та виконання управлінських рішень;
- відповідальність і підзвітність Коледжу перед суспільством;
- інституційне відокремлення функцій контролю (нагляду) та функцій забезпечення діяльності Коледжу;
- інтеграція з ринком праці;
- нерозривний зв'язок із світовою та національною історією, культурою, національними традиціями;
- свобода у виборі видів, форм і темпу здобуття освіти, освітньої програми, закладу освіти, інших суб'єктів освітньої діяльності;
- академічна добросовісність;
- академічна свобода;
- фінансова, академічна, кадрова та організаційна автономія закладів освіти у межах, визначених законом;
- гуманізм;
- демократизм;
- єдність навчання, виховання та розвитку;
- виховання патріотизму, поваги до культурних цінностей Українського народу, його історико-культурного надбання і традицій;
- формування усвідомленої потреби в дотриманні Конституції та законів України, нетерпимості до їх порушення;
- формування поваги до прав і свобод людини, нетерпимості до приниження її честі та гідності, фізичного або психологічного насильства, а також до дискримінації за будь-якими ознаками;
- формування громадянської культури та культури демократії;
- формування культури здорового способу життя, екологічної культури і дбайливого ставлення до довкілля;

- невтручання політичних партій в освітній процес;
- невтручання релігійних організацій в освітній процес (крім випадків, визначених цим Законом);
- різнобічність та збалансованість інформації щодо політичних, світоглядних та релігійних питань;
- державно-громадське управління;
- державно-громадське партнерство;
- державно-приватне партнерство;
- сприяння навчанню впродовж життя;
- інтеграція у міжнародний освітній та науковий простір;
- нетерпимість до проявів корупції та хабарництва;
- доступність для кожного громадянина всіх форм і типів освітніх послуг, що надаються державою.

3. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ

3.1. Управління Коледжу в межах повноважень, визначених законами та Статутом Коледжу, здійснюють:

- Засновник;
- Директор Коледжу;
- колегіальний орган управління Коледжу;
- вищий колегіальний орган громадського самоврядування;
- органи студентського самоврядування;
- робочі та дорадчі органи.

3.2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЗАСНОВНИКА

3.2.1. Засновник здійснює свої повноваження щодо управління Коледжем через його виконавчо-розпорядчий (виконавчий) орган.

3.2.2. Засновник:

3.2.2.1. затверджує Статут Коледжу та за поданням вищого колегіального органу громадського самоврядування Коледжу або за власною ініціативою вносить до нього зміни;

3.2.2.2. оголошує конкурсний відбір на посаду Директора Коледжу, укладає контракт з Директором Коледжу, відібраним у порядку, встановленому законодавством та Статутом Коледжу, за погодженням з Правлінням Укркоопспілки;

3.2.2.3. розриває контракт із Директором Коледжу з підстав, визначених законодавством про працю, Статутом Коледжу та/або контрактом;

3.2.2.4. забезпечує створення у Коледжі інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування;

3.2.2.5. здійснює контроль за недопущенням привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних,

релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками;

3.2.2.6. здійснює контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у Коледжі; розглядає скарги про відмову у реагуванні на випадки булінгу (цькування) за заявами здобувачів фахової передвищої освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та приймає рішення за результатами розгляду таких скарг; сприяє створенню безпечного освітнього середовища у Коледжі та вживає заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам фахової передвищої освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу;

3.2.2.7. здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Коледжу та вживає заходів щодо її поліпшення;

3.2.2.8. здійснює контроль за дотриманням Статуту Коледжу;

3.2.2.9. розпоряджається майном, переданим Коледжу на праві оперативного управління, відповідно до законодавства України і нормативних актів Укркоопспілки;

3.2.2.10. приймає рішення про проведення перевірок та ревізій господарсько-фінансової діяльності Коледжу;

3.2.2.11. здійснює контроль за обліком, ефективним використанням та збереженням основних засобів;

3.2.2.12. здійснює контроль за реалізацією державної політики в галузі освіти в Коледжі;

3.2.2.13. розглядає і вносить пропозиції щодо впорядкування переліку спеціальностей, підготовка за якими здійснюється Коледжем;

3.2.2.14. сприяє перепідготовці та підвищенню кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних працівників, працівників споживчої кооперації;

3.2.2.15. сприяє розвитку матеріально-технічної бази Коледжу;

3.2.2.16. надає Коледжу у разі необхідності фінансову допомогу у встановленому чинним законодавством порядку;

3.2.2.17. надає пропозиції та рекомендації щодо перспектив і напрямів розвитку кооперативної освіти, вимог до її змісту, рівня і обсягів відповідно до потреб споживчої кооперації;

3.2.2.18. сприяє встановленню міжнародних зв'язків, розвитку ділових контактів Коледжу з організаціями, що здійснюють підготовку кадрів у зарубіжних країнах;

3.2.2.19. сприяє створенню нормативно-правової бази, здійсненню інформаційного забезпечення освітньої діяльності, надає допомогу в забезпеченні Коледжу навчальною та навчально-методичною літературою;

3.2.2.20. сприяє забезпеченню соціального захисту учасників освітнього процесу;

- 3.2.2.21. сприяє покращенню житлових умов працівників Коледжу;
 - 3.2.2.22. затверджує фінансовий план (кошторис) Коледжу;
 - 3.2.2.23. надає допомогу в організації навчально-виробничих практик студентів та працевлаштування випускників;
 - 3.2.2.24. сприяє створенню Коледжем інноваційних структур (підприємств) для проведення виробничої діяльності;
 - 3.2.2.25. розглядає та затверджує річну фінансову звітність Коледжу;
 - 3.2.2.26. приймає рішення про реорганізацію та ліквідацію Коледжу за погодженням з Правлінням Укркоопспілки;
 - 3.2.2.27. здійснює інші повноваження, передбачені законодавством і Статутом Коледжу.
- 3.2.3. Засновник може делегувати окремі свої повноваження Директору та/або іншому органу управління Коледжу.
- 3.2.4. Засновник не має права втручатися в діяльність Коледжу, що здійснюється у межах його автономних прав, визначених законом та Статутом Коледжу.
- 3.2.5. Засновник Коледжу зобов'язаний:
- 3.2.5.1. забезпечити утримання та розвиток матеріально-технічної бази заснованого ним Коледжу на рівні, достатньому для виконання ліцензійних умов та вимог стандартів фахової передвищої освіти;
 - 3.2.5.2. у разі реорганізації чи ліквідації Коледжу забезпечити здобувачам фахової передвищої освіти можливість продовження навчання за обраною ними спеціальністю;
 - 3.2.5.3. забезпечити відповідно до законодавства створення у Коледжі безперешкодного середовища для учасників освітнього процесу, зокрема для осіб з особливими освітніми потребами.
- 3.2.6. Засновник делегує частину своїх повноважень Правлінню Укркоопспілки, а саме:
- 3.2.6.1. здійснення державної політики в галузі освіти у закладах фахової передвищої освіти споживчої кооперації України;
 - 3.2.6.2. погодження статуту Коледжу;
 - 3.2.6.3. сприяння ліцензуванню та акредитації Коледжу;
 - 3.2.6.4. організація та координація діяльності навчально-виробничих комплексів;
 - 3.2.6.5. здійснення контрольних функцій за дотриманням вимог щодо якості фахової передвищої та повної загальної середньої освіти;
 - 3.2.6.6. погодження входження Коледжу до навчально-виробничих комплексів та у структуру закладів вищої освіти за поданням Засновника Коледжу;
 - 3.2.6.7. сприяння в отриманні освітньої субвенції з державного бюджету на здобуття повної загальної середньої освіти;

3.2.6.8. організацію забезпечення навчальною та навчально-методичною літературою Коледжу;

3.2.6.9. організацію замовлення та виготовлення документів про освіту, студентських та учнівських квитків, навчальної документації для Коледжу;

3.2.6.10. організацію перепідготовки та підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників Коледжу;

3.2.6.11. інші повноваження, визначені цим Статутом.

3.3. ДИРЕКТОР КОЛЕДЖУ. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ, ПОРЯДОК ПРИЗНАЧЕННЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ

3.3.1. Безпосереднє управління діяльністю Коледжу здійснює його Директор.

Права, обов'язки та відповідальність Директора Коледжу визначаються законодавством і цим Статутом.

3.3.2. Директор є представником Коледжу у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діє без довіреності в межах повноважень, передбачених законом та цим Статутом.

3.3.3. Директор Коледжу:

3.3.3.1. організовує діяльність Коледжу;

3.3.3.2. вирішує питання фінансово-господарської діяльності Коледжу, формує його структуру, формує і затверджує штатний розпис відповідно до законодавства, є розпорядником майна і коштів, забезпечує дотримання штатно-фінансової дисципліни;

3.3.3.3. забезпечує розроблення, несе відповідальність за реалізацію затвердженої стратегії розвитку Коледжу;

3.3.3.4. забезпечує дотримання законодавства, Статуту Коледжу, виконання рішень вищого органу громадського самоврядування, колегіального органу управління Коледжу;

3.3.3.5. подає на погодження вищому колегіальному органу громадського самоврядування проект Статуту Коледжу;

3.3.3.6. видає накази і розпорядження, надає доручення, обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами Коледжу;

3.3.3.7. відповідає за результати діяльності Коледжу перед Засновником;

3.3.3.8. забезпечує виконання кошторису (фінансового плану), укладає договори;

3.3.3.9. приймає на роботу та звільняє з роботи працівників;

3.3.3.10. призначає на посаду керівників відділень та циклових комісій за згодою колегіального органу управління Коледжу;

3.3.3.11. забезпечує охорону праці та безпеку життєдіяльності, дотримання законності та порядку;

3.3.3.12. затверджує посадові інструкції працівників;

3.3.3.13. формує контингент здобувачів освіти;

3.3.3.14. у встановленому законодавством порядку відраховує із Коледжу та поновлює на навчання в ньому осіб, які навчаються (навчалися) у Коледжі (закладах фахової передвищої освіти);

3.3.3.15. забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітньо-професійних програм;

3.3.3.16. розробляє та ухвалює за погодженням з колегіальним органом управління Коледжу рішення про утворення, реорганізацію, перетворення (зміну типу) або ліквідацію структурних підрозділів;

3.3.3.17. організовує функціонування системи внутрішнього забезпечення якості освіти;

3.3.3.18. здійснює контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників;

3.3.3.19. забезпечує створення умов для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю Коледжу та дотримання принципів академічної доброчесності у Коледжі;

3.3.3.20. сприяє та створює умови для діяльності органів громадського самоврядування, організацій профспілок (за наявності), які діють у Коледжі;

3.3.3.21. сприяє формуванню здорового способу життя у Коледжі, зміцненню спортивно-оздоровчої бази закладу, створює належні умови для занять масовим спортом;

3.3.3.22. спільно з виборними органами первинних профспілкових організацій Коледжу (за наявності) подає для затвердження вищому колегіальному органу громадського самоврядування Коледжу правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписує їх.

3.3.4. Директор Коледжу відповідає за провадження та результати освітньої, економічної та інших видів діяльності Коледжу, стан і збереження нерухомого та іншого майна Коледжу.

3.3.5. Директор Коледжу щороку звітує перед Засновником та вищим колегіальним органом громадського самоврядування Коледжу.

Директор зобов'язаний оприлюднювати щорічний звіт про реалізацію стратегії розвитку Коледжу на офіційному веб-сайті Коледжу.

3.3.6. Директор Коледжу відповідно до Статуту може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам, а також керівникам структурних підрозділів.

3.3.7. Директор Коледжу призначається на посаду на умовах контракту за результатами проведеного конкурсного відбору та

звільняється з посади рішенням Засновника з підстав, визначених законодавством про працю, Статутом Коледжу та контрактом.

3.3.8. Директор Коледжу призначається на посаду строком на п'ять років за результатами конкурсного відбору, який проводить Засновник Коледжу.

3.3.9. Кандидат на посаду Директора Коледжу має бути громадянином України, мати ступінь магістра (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста), вільно володіти державною мовою, не менше 5 останніх років працювати в системі споживчої кооперації і мати стаж роботи на посадах педагогічних та/або науково-педагогічних працівників не менш як п'ять років. До зазначеного стажу може бути зараховано до трьох років стажу роботи на керівних посадах.

Одна й та сама особа не може бути Директором відповідного Коледжу більше ніж два строки.

3.3.10. Не може бути допущена до участі у конкурсі та призначена (у тому числі виконувачем обов'язків) на посаду Директора Коледжу особа, яка:

3.3.10.1. за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;

3.3.10.2. має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;

3.3.10.3. відповідно до вироку суду позбавлена права обіймати відповідні посади;

3.3.10.4. за рішенням суду була визнана винною у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

3.3.10.5. піддавалася адміністративному стягненню за пов'язане з корупцією правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

3.3.10.6. не пройшла спеціальної перевірки або не надала згоди на її проведення.

3.3.11. Засновник зобов'язаний оголосити конкурс на заміщення посади Директора Коледжу не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка займає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень Директора Коледжу конкурсний відбір оголошується протягом місяця з дня утворення вакансії. У разі оголошення конкурсного відбору таким, що не відбувся, новий конкурсний відбір оголошується протягом місяця, якщо не застосовуються заходи антикризового менеджменту.

3.3.12. Засновник протягом двох місяців з дня оголошення конкурсу на посаду Директора Коледжу приймає документи претендентів на посаду Директора Коледжу і протягом 10 днів з дня завершення строку подання вносить кандидатури претендентів, які відповідають вимогам

Закону України «Про фахову передвищу освіту», до Коледжу для рейтингового голосування.

3.3.13. Претенденти на участь у конкурсі на заміщення вакантної посади Директора Коледжу одночасно з поданням документів для участі в конкурсі на посаду Директора Коледжу подають Засновнику свої проекти стратегії розвитку Коледжу, які в обов'язковому порядку оприлюднюються на офіційному сайті Коледжу і підлягають публічному обговоренню перед рейтинговим голосуванням.

3.3.14. Брати участь у рейтинговому голосуванні мають право:

3.3.14.1. педагогічні та науково-педагогічні працівники, які працюють у Коледжі за основним місцем роботи;

3.3.14.2. виборні представники з числа інших категорій працівників, які працюють у Коледжі за основним місцем роботи і обираються відповідними категоріями працівників шляхом прямих таємних виборів;

3.3.14.3. виборні представники з числа студентів Коледжу денної та дуальної форми здобуття освіти, які обираються студентами Коледжу шляхом прямих таємних виборів.

При цьому загальна кількість (повний склад) педагогічних та науково-педагогічних працівників закладу фахової передвищої освіти повинна становити 75 відсотків загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, кількість виборних представників з числа інших працівників Коледжу – 10 відсотків, кількість виборних представників з числа студентів Коледжу – 15 відсотків осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні.

Кожен з учасників рейтингового голосування має один голос і голосує особисто. Рейтингове голосування є таємним і вважається таким, що відбулося, якщо участь у ньому взяли більше 50 відсотків загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні.

3.3.15. З особою, яка під час рейтингового голосування набрала 60 і більше відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, та визнана переможцем конкурсного відбору, Засновник укладає контракт. У разі якщо жоден з кандидатів не набрав більше 60 відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, Засновник у двотижневий строк з дня рейтингового голосування проводить процедуру конкурсного відбору кандидатів на посаду Директора Коледжу і укладає контракт з переможцем конкурсного відбору, а в разі неможливості визначити переможця, оголошує конкурсний відбір таким, що не відбувся.

При проведенні конкурсного відбору претендентів на посаду Директора Коледжу використовується 100-бальна система оцінювання, в якій враховуються результати рейтингового голосування, запропоновані проекти стратегії розвитку Коледжу, рівень кваліфікації, академічна

репутація, професійний та управлінський досвід претендентів, знання ними законодавства у сфері фахової передвищої освіти. Претенденту, який набрав найбільшу кількість голосів при рейтинговому голосуванні, нараховується 50 балів, іншим претендентам – пропорційно до набраної кількості голосів з округленням до цілої кількості балів. За інші критерії конкурсного відбору може бути нараховано до 50 балів. Положення про конкурсний відбір на посаду Директора Коледжу розробляє та затверджує Засновник на основі типового положення, затвердженого Правлінням Укркоопспілки.

3.3.16. З переможцем конкурсного відбору на посаду Директора Коледжу контракт укладається після проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, у строк не пізніше 10 днів після завершення такої перевірки.

Засновник має право скасувати результати конкурсного відбору в разі виявлення порушень положення про конкурсний відбір і оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся.

3.3.17. Директор Коледжу може бути звільнений з посади Засновником за поданням вищого колегіального органу громадського самоврядування Коледжу з підстав, визначених законодавством, за порушення Статуту Коледжу та/або умов контракту.

Подання про відкликання Директора Коледжу може бути внесене до вищого колегіального органу громадського самоврядування Коледжу більшістю складу колегіального органу управління Коледжу не раніше ніж через рік після призначення цього Директора.

Подання Засновнику про відкликання Директора Коледжу приймається, якщо його підтримали більшістю голосів членів вищого колегіального органу громадського самоврядування Коледжу.

3.3.18. У визначених законодавством випадках Засновник може призначити за контрактом виконувача обов'язків Директора Коледжу з метою здійснення заходів антикризового менеджменту, але не більш як на два роки.

3.3.19. Після виходу на пенсію з посади Директора Коледжу особа, яка працювала на цій посаді не менш як 10 років підряд, може бути призначена радником Директора Коледжу на громадських засадах або за рахунок власних надходжень Коледжу.

Радник Директора Коледжу призначається та звільняється з посади за погодженням із педагогічною радою та Засновником.

3.3.20. Контракт з Директором Коледжу укладається на підставі Типової форми контракту з керівником закладу фахової передвищої освіти, затвердженим Правлінням Укркоопспілки.

3.4. КОЛЕГІАЛЬНИЙ ОРГАН УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖУ

3.4.1. Педагогічна рада є колегіальним органом управління Коледжу, склад якого щорічно затверджується наказом Директора Коледжу.

3.4.2. Педагогічна рада Коледжу:

3.4.2.1. визначає стратегію і перспективні напрями розвитку Коледжу;

3.4.2.2. розглядає проєкт Статуту Коледжу, а також пропозиції щодо внесення змін до нього;

3.4.2.3. розглядає проєкт кошторису (фінансового плану) та річний фінансовий звіт Коледжу;

3.4.2.4. ухвалює відповідно до законодавства рішення про розміщення власних надходжень Коледжу у територіальних органах центрального органу виконавчої влади у сфері казначейського обслуговування бюджетних коштів або в банківських установах;

3.4.2.5. визначає систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, включаючи систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;

3.4.2.6. погоджує за поданням Директора Коледжу рішення про утворення, реорганізацію, перетворення (зміну типу) або ліквідацію структурних підрозділів;

3.4.2.7. за поданням Директора Коледжу надає згоду на призначення завідувачів відділень та голів циклових комісій;

3.4.2.8. затверджує положення про організацію освітнього процесу;

3.4.2.9. затверджує зразок та порядок виготовлення власного документа про фахову передвищу освіту;

3.4.2.10. має право вносити подання про відкликання Директора Коледжу з підстав, передбачених законодавством, Статутом Коледжу, контрактом, яке розглядається вищим колегіальним органом громадського самоврядування Коледжу;

3.4.2.11. обговорює питання та визначає заходи з підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи, затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівників;

3.4.2.12. приймає рішення та/або рекомендації з питань впровадження в освітній процес кращого педагогічного досвіду та інновацій, участі в дослідницькій, експериментальній, інноваційній діяльності, співпраці з іншими закладами освіти, науковими установами, фізичними та юридичними особами, які сприяють розвитку фахової передвищої освіти;

3.4.2.13. має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту Коледжу;

3.4.2.14. приймає рішення з питань вдосконалення методичного забезпечення освітнього процесу;

3.4.2.15. приймає рішення з питань відповідальності учасників освітнього процесу за порушення академічної доброчесності;

3.4.2.16. приймає рішення та/або рекомендації з інших питань відповідно до законодавства та Статуту Коледжу.

3.4.3. Педагогічну раду Коледжу очолює його голова, яким є Директор Коледжу. До складу Педагогічної ради Коледжу можуть входити за посадами заступники директора, завідувачі відділень, завідувач бібліотеки, голови циклових комісій, завідувачі навчально-виробничих майстерень, лабораторій, інші педагогічні та науково-педагогічні працівники, головний бухгалтер, керівники органів громадського самоврядування працівників Коледжу, керівники виборних органів первинних профспілкових організацій (за наявності), представники студентського самоврядування відповідно до квот, визначених цим Статутом. При цьому 75 відсотків загальної чисельності складу колегіального органу управління мають становити педагогічні та/або науково-педагогічні працівники Коледжу і 10 відсотків – виборні представники з числа студентів Коледжу. Виборні представники осіб, які навчаються, обираються вищим органом студентського самоврядування Коледжу.

Виборні представники з числа студентів Коледжу беруть участь у роботі Педагогічної ради Коледжу під час розгляду питань, що стосуються навчання, побуту та відпочинку осіб, які у ньому навчаються. Під час розгляду інших питань, віднесених до повноважень Педагогічної ради Коледжу, норма щодо обов'язкової участі в роботі Педагогічної ради Коледжу 10 відсотків виборних представників з числа студентів Коледжу не застосовується.

3.4.4. Рішення Педагогічної Ради Коледжу, прийняті відповідно до законодавства, є обов'язковими до виконання всіма учасниками освітнього процесу та вводяться в дію наказами Директора Коледжу.

3.4.5. У Коледжі можуть утворюватися колегіальні органи управління відокремлених структурних підрозділів, відділень, повноваження яких визначаються колегіальним органом управління закладу фахової передвищої освіти відповідно до Статуту Коледжу.

3.5. ВИЩИЙ КОЛЕГІАЛЬНИЙ ОРГАН ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

3.5.1. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Коледжу є загальні збори трудового колективу, включаючи виборних представників з числа студентів, учнів, які навчаються у Коледжі.

3.5.2. Порядок скликання і прийняття рішень вищого колегіального органу громадського самоврядування визначається Статутом Коледжу.

Ініціаторами скликання загальних зборів трудового колективу можуть бути Директор, педагогічна рада Коледжу, профком працівників Коледжу (за наявності), а також ініціативна група працівників, яка повинна зібрати не менше 1/5 підписів усіх штатних педагогічних, науково-педагогічних працівників Коледжу або ініціативна група студентів Коледжу, яка повинна зібрати не менше 1/3 підписів усіх студентів Коледжу.

Орган громадського самоврядування Коледжу вважається правомочним, якщо на ньому зареєстровані та присутні не менш ніж дві третини від загальної кількості.

Рішення органу громадського самоврядування Коледжу приймаються простою більшістю голосів.

3.5.3. У вищому колегіальному органі громадського самоврядування представлені всі категорії учасників освітнього процесу Коледжу. При цьому 75 відсотків складу делегатів (членів) колегіального органу становлять педагогічні (науково-педагогічні) працівники, які працюють у Коледжі за основним місцем роботи, і 10 відсотків – виборні представники з числа студентів Коледжу, які обираються вищим органом студентського самоврядування.

3.5.4. Вищий колегіальний орган громадського самоврядування скликається не менше одного разу на рік.

3.5.5. Вищий колегіальний орган громадського самоврядування Коледжу:

3.5.5.1. погоджує за поданням колегіального органу управління Статут Коледжу;

3.5.5.2. заслуховує щорічний звіт Директора Коледжу та оцінює його діяльність;

3.5.5.3. обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;

3.5.5.4. розглядає за обґрунтованим поданням колегіального органу управління питання про дострокове припинення повноважень Директора Коледжу і направляє відповідне подання Засновнику;

3.5.5.5. затверджує правила внутрішнього розпорядку Коледжу і колективний договір;

3.5.5.6. приймає рішення з інших питань діяльності Коледжу відповідно до законодавства та Статуту.

3.6. ОРГАНИ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

3.6.1. У Коледжі діє студентське самоврядування, яке є невід'ємною частиною громадського самоврядування Коледжу. Студентське самоврядування – це право і можливість студентів Коледжу вирішувати питання навчання і побуту, захисту своїх прав та інтересів, а також брати участь в управлінні Коледжем.

Студентське самоврядування об'єднує всіх студентів Коледжу, у тому числі неповнолітніх. Усі студенти Коледжу, які у ньому навчаються, мають рівні права щодо участі у студентському самоврядуванні, можуть обиратися та бути обраними до його органів.

Студентське самоврядування здійснюється студентами Коледжу безпосередньо, а також через органи студентського самоврядування, що обираються у порядку, визначеному Законом України «Про фахову передвищу освіту».

3.6.2. У своїй діяльності органи студентського самоврядування керуються законодавством, Статутом Коледжу та положенням про студентське самоврядування Коледжу.

3.6.3. Органи студентського самоврядування діють на принципах:

3.6.3.1. добровільності, колегіальності, відкритості;

3.6.3.2. виборності та звітності;

3.6.3.3. рівності прав студентів Коледжу на участь у студентському самоврядуванні;

3.6.3.4. незалежності від впливу політичних партій та релігійних організацій;

3.6.3.5. академічної доброчесності.

3.6.4. Студентське самоврядування здійснюється на рівні Коледжу, гуртожитку, структурних підрозділів Коледжу.

Орган студентського самоврядування Коледжу – студентська рада. На рівні Коледжу діє контрольно-ревізійний орган студентського самоврядування – контрольно-ревізійна комісія. До складу контрольно-ревізійної комісії не можуть входити керівники та члени виконавчих органів студентського самоврядування, студентських виборчих комісій.

Делегати на конференцію студентів Коледжу обираються студентами Коледжу шляхом прямого таємного голосування на строк, визначений положенням про студентське самоврядування, що не може бути більшим за один календарний рік.

Керівники органів студентського самоврядування та їх заступники не можуть перебувати на посаді більш як два строки.

З припиненням особою навчання у Коледжі припиняється її участь в органі студентського самоврядування у порядку, передбаченому положенням про студентське самоврядування Коледжу.

3.6.5. Органи студентського самоврядування:

3.6.5.1. беруть участь в управлінні Коледжем у порядку, встановленому законодавством та Статутом Коледжу;

3.6.5.2. беруть участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування;

3.6.5.3. проводять організаційні, просвітницькі, дослідницькі, спортивні, оздоровчі, культурно-мистецькі та інші заходи;

3.6.5.4. беруть участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості фахової передвищої освіти;

3.6.5.5. захищають права та інтереси здобувачів фахової передвищої освіти;

3.6.5.6. делегують своїх представників до робочих та дорадчо-консультативних органів;

3.6.5.7. ухвалюють акти, що регламентують їх організацію та діяльність;

3.6.5.8. беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання здобувачів у гуртожитку та організації харчування;

3.6.5.9. розпоряджаються коштами органу студентського самоврядування та наданим їм майном відповідно до законодавства; при формуванні кошторису (фінансового плану) Коледжу надають обов'язкові до розгляду пропозиції щодо розвитку його матеріальної бази, у тому числі з питань, що стосуються навчання, побуту та відпочинку студентів;

3.6.5.10. вносять пропозиції щодо змісту освітньо-професійних програм;

3.6.5.11. мають право оголошувати акції протесту;

3.6.5.12. мають право об'єднуватися у регіональні та всеукраїнські організації, діяльність яких не має політичного або релігійного спрямування;

3.6.5.13. виконують інші функції, передбачені Законом України «Про фахову передвищу освіту» та положенням про студентське самоврядування Коледжу.

3.6.6. За погодженням з відповідним органом студентського самоврядування Коледжу приймаються рішення про:

3.6.6.1. відрахування студентів Коледжу та їх поновлення на навчання (крім випадків, передбачених Законом України «Про фахову передвищу освіту»);

3.6.6.2. переведення осіб, які навчаються у Коледжі, з одного джерела фінансування на інше;

3.6.6.3. поселення осіб, які навчаються у Коледжі, до гуртожитку і виселення їх із гуртожитку;

3.6.6.4. діяльність студентських містечок та гуртожитків для проживання осіб, які навчаються у Коледжі;

3.6.6.5. затвердження положення про організацію освітнього процесу.

Рішення з питань, передбачених цим пунктом, може бути ухвалене без погодження, якщо протягом одного місяця після надходження

відповідного подання орган студентського самоврядування не висловив своєї позиції.

3.6.7. Вищим органом студентського самоврядування є конференція студентів Коледжу, які:

3.6.7.1. затверджують положення про студентське самоврядування Коледжу;

3.6.7.2. обирають керівника та членів виконавчого органу студентського самоврядування, дають оцінку їхній діяльності;

3.6.7.3. затверджують процедуру використання майна та коштів органів студентського самоврядування, підтримки студентських ініціатив на конкурсних засадах;

3.6.7.4. затверджують річний кошторис витрат (бюджет) органів студентського самоврядування, вносять до нього зміни, заслуховують звіт про його виконання;

3.6.7.5. обирають контрольно-ревізійну комісію з числа студентів (курсантів) для здійснення поточного контролю за діяльністю, станом використання майна та виконання бюджету органів студентського самоврядування;

3.6.7.6. формують студентські виборчі комісії з числа студентів Коледжу для організації та проведення виборів до органів студентського самоврядування;

3.6.7.7. обирають представників студентів Коледжу до вищого колегіального органу громадського самоврядування та колегіального органу управління Коледжу;

3.6.7.8. заслуховують звіти виконавчого, робочих і контрольно-ревізійних органів студентського самоврядування, дають оцінку їхній діяльності;

3.6.7.9. здійснюють інші повноваження, передбачені Законом України «Про фахову передвищу освіту» та положенням про студентське самоврядування Коледжу.

3.6.8. Адміністрація Коледжу не має права втручатися в діяльність органів студентського самоврядування (крім питань, пов'язаних з безпекою учасників освітнього процесу, а також із використанням бюджетних коштів та майна Коледжу).

Рішення органів студентського самоврядування, прийняті в межах їх компетенції та доведені до адміністрації, не потребують затвердження, схвалення чи введення в дію керівником, іншими органами управління Коледжу.

3.6.9. Директор Коледжу забезпечує належні умови для діяльності органів студентського самоврядування (надає приміщення, меблі, оргтехніку, забезпечує телефонним зв'язком, постійним доступом до Інтернету, відводить місця для встановлення інформаційних стендів тощо), про що укладається відповідна угода.

3.6.10. Кошти органів студентського самоврядування спрямовуються на виконання їхніх завдань і здійснення повноважень відповідно до затверджених ними кошторисів.

Органи студентського самоврядування публічно звітують про використання коштів та виконання кошторисів не менше одного разу на рік.

3.7. РОБОЧІ ТА ДОРАДЧІ ОРГАНИ

3.7.1. Для вирішення поточних питань діяльності Коледжу утворюються робочі органи – дирекція, адміністративна рада, методична рада, приймальна комісія.

3.7.2. З метою вироблення стратегії та напрямів провадження освітньої та іншої діяльності Коледжу Директор має право утворювати на громадських засадах дорадчі (дорадчо-консультативні) органи (раду роботодавців, раду інвесторів, раду бізнесу, навчально-методичну раду тощо), якщо інше не передбачено Статутом Коледжу.

3.7.3. Положення про робочі та дорадчі органи затверджуються Директором Коледжу відповідно до Статуту.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ В КОЛЕДЖІ ТА ЙОГО УЧАСНИКИ

4.1. Освітній процес у сфері фахової передвищої освіти – це інтелектуальна, творча діяльність, що провадиться у Коледжі та спрямована на передачу, засвоєння, примноження і використання знань, умінь та інших компетентностей у осіб, які здобувають освіту, а також на формування гармонійно розвиненої особистості.

4.2. Організація освітнього процесу в Коледжі базується на концептуальних засадах Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про споживчу кооперацію», Концепції діяльності Коледжу, Положення про організацію освітнього процесу.

4.3. Мовою освітнього процесу у Коледжі є державна мова.

4.4. Коледж забезпечує обов'язкове вивчення державної мови в обсязі, що дає змогу провадити професійну діяльність в обраній галузі з використанням державної мови.

4.5. У Коледжі відповідно до освітньо-професійної програми можуть викладатися одна або декілька дисциплін двома чи більше мовами – державною мовою, англійською мовою, іншими офіційними мовами Європейського Союзу, забезпечуючи при цьому здатність здобувачів фахової передвищої освіти продемонструвати результати навчання відповідної дисципліни державною мовою. Перелік іноземних мов, якими здійснюється викладання навчальних дисциплін, визначається Коледжем.

4.6. Коледж має право вільного вибору мови навчання із забезпеченням при цьому вивчення особами, які навчаються у ньому, державної мови як окремої навчальної дисципліни в обсязі, що дає змогу

провадити професійну діяльність в обраній галузі з використанням державної мови.

4.7. Атестація здобувачів фахової передвищої освіти проводиться державною мовою.

4.8. Формами здобуття фахової передвищої освіти у Коледжі є:

4.8.1. інституційна (очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна, мережева);

4.8.2. індивідуальна (екстернатна, на робочому місці (на виробництві);

4.8.3. дуальна.

Форми здобуття фахової передвищої освіти можуть поєднуватися.

4.9. Освітній процес у Коледжі здійснюється за такими формами:

4.9.1. навчальні заняття, включаючи індивідуальне навчальне заняття;

4.9.2. самостійна робота, включаючи виконання індивідуальних завдань;

4.9.3. практична підготовка;

4.9.4. контрольні заходи, включаючи атестацію здобувачів фахової передвищої освіти.

4.10. Основними видами навчальних занять в Коледжі є:

- лекція;

- лабораторне, практичне, семінарське, індивідуальне заняття;

- урок (за освітньою програмою профільної середньої освіти);

- консультація.

4.11. Коледж має право встановлювати інші форми освітнього процесу та види навчальних занять.

4.12. Практична підготовка осіб, які навчаються у Коледжі, здійснюється шляхом проходження ними практики на підприємствах, в установах та організаціях (базах практики) згідно з укладеними Коледжем договорами або у структурних підрозділах Коледжу, що забезпечують практичну підготовку.

4.13. Особи, які здобувають фахову передвищу освіту, можуть проходити практичну підготовку шляхом навчання на робочому місці у процесі виконання посадових обов'язків. Коледж може визнавати результати навчання, здобуті під час трудової діяльності здобувача за професіями та/або на посадах, визначених освітньо-професійною програмою.

4.14. Учасниками освітнього процесу у Коледжі є:

4.14.1. особи, які навчаються у Коледжі;

4.14.2. педагогічні, науково-педагогічні та інші працівники Коледжу, які працюють у Коледжі за основним місцем роботи;

4.14.3. особи, які за основним місцем роботи на підприємствах, в установах, організаціях, закладах поєднують виконання своїх посадових

обов'язків із практичним навчанням здобувачів фахової передвищої освіти для набуття ними професійних компетентностей, а також оцінюють його якість;

4.14.4. працівники підприємств, установ та організацій, діячі науки, мистецтва та спорту, які залучаються до освітнього процесу для читання окремих лекцій або беруть участь у роботі атестаційних комісій;

4.14.5. батьки (законні представники) здобувачів фахової передвищої освіти.

4.15. До освітнього процесу можуть залучатися роботодавці та фахівці підприємств, установ, організацій та закладів, у тому числі іноземних держав, працівники правоохоронних органів.

4.16. Особами, які навчаються в Коледжі є:

4.16.1. здобувачі фахової передвищої освіти;

4.16.2. інші особи, які навчаються в Коледжі

4.17. Здобувачами фахової передвищої освіти є студент – особа, зарахована до Коледжу з метою здобуття фахової передвищої освіти.

4.18. До інших осіб, які навчаються у Коледжі, належать:

4.18.1. учні, які здобувають профільну середню або професійну (професійно-технічну) освіту;

4.18.2. студенти, які здобувають вищу освіту;

4.18.3. слухачі, які отримують в Коледжі додаткові чи окремі освітні послуги, у тому числі за програмами підготовки до вступу, післядипломної освіти, безперервного професійного розвитку, зокрема за програмами освіти дорослих.

4.19. Особи, які навчаються у Коледжі, мають право на:

4.19.1. вибір освітньо-професійної програми та форми здобуття освіти під час вступу до Коледжу та/або навчання;

4.19.2. безпечні і нешкідливі умови навчання, праці та побуту;

4.19.3. якісні освітні послуги;

4.19.4. справедливе та об'єктивне оцінювання результатів навчання;

4.19.5. трудову діяльність у позанавчальний час;

4.19.6. безоплатне користування бібліотеками, інформаційними фондами, навчальною, дослідницькою та спортивною базами Коледжу, доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі у встановленому законодавством порядку;

4.19.7. безоплатне забезпечення інформацією для навчання у доступних форматах з використанням технологій, що враховують обмеження життєдіяльності, зумовлені станом здоров'я (для осіб з особливими освітніми потребами);

4.19.8. забезпечення гуртожитком на строк здобуття освіти в порядку, встановленому законодавством;

4.19.9. користування виробничою, культурно-освітньою, побутовою, спортивною, оздоровчою інфраструктурою Коледжу та послугами його структурних підрозділів у порядку, визначеному законодавством;

4.19.10. свободу творчої, спортивної, оздоровчої, культурної, просвітницької, дослідницької, науково-технічної та іншої діяльності;

4.19.11. участь у заходах з освітньої, дослідницької, науково-дослідної, спортивної, мистецької, громадської діяльності, що проводяться в Україні та за кордоном, у встановленому законодавством порядку;

4.19.12. участь у громадських об'єднаннях;

4.19.13. участь у діяльності органів громадського самоврядування Коледжу, відділень, педагогічної ради Коледжу, органів студентського самоврядування;

4.19.14. здобуття освіти одночасно за декількома освітньо-професійними програмами у Коледжі, а також у декількох закладах фахової передвищої (вищої) освіти за різними формами здобуття освіти, за умови отримання тільки однієї фахової передвищої освіти за кошти державного та/або місцевого бюджету;

4.19.15. участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, призначення стипендій, організації дозвілля, побуту, оздоровлення;

4.19.16. внесення пропозицій щодо умов і розміру плати за навчання;

4.19.17. участь у формуванні індивідуального навчального плану, вибір навчальних дисциплін у межах, передбачених відповідною освітньо-професійною програмою та навчальним планом, в обсязі, що становить не менше 10 відсотків загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для освітньо-професійної програми фахової передвищої освіти. При цьому здобувачі фахової передвищої освіти мають право обирати навчальні дисципліни, що пропонуються для здобувачів вищої освіти, за погодженням з керівником Коледжу;

4.19.18. самостійне (у разі навчання за власні кошти) чи за згодою відповідної фізичної або юридичної особи (у разі навчання за кошти фізичних або юридичних осіб) збільшення тривалості виконання освітньо-професійної програми за погодженням із Коледжем, що має бути відображено в договорі про надання освітніх послуг;

4.19.19. навчання впродовж життя та академічну мобільність, у тому числі міжнародну, на визнання результатів навчання та кредитів, отриманих під час мобільності;

4.19.20. отримання соціальної допомоги у випадках, встановлених законодавством;

4.19.21. збереження місця навчання на період проходження військової служби за призовом та/або під час мобілізації, на особливий період;

4.19.22. зарахування до страхового стажу відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» періодів навчання за денною формою здобуття освіти у Коледжі, за умови добровільної сплати страхових внесків;

4.19.23. академічну відпустку або перерву в навчанні із збереженням окремих прав здобувача фахової передвищої освіти, а також на поновлення навчання у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки;

4.19.24. моральне та/або матеріальне заохочення за успіхи у навчанні і громадській роботі, за мистецькі та спортивні досягнення тощо;

4.19.25. повагу до людської гідності, захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;

4.19.26. безоплатне проходження практики на підприємствах, в установах, закладах та організаціях, а також на оплату праці під час виконання виробничих функцій згідно із законодавством;

4.19.27. канікулярну відпустку тривалістю не менш як вісім календарних тижнів на навчальний рік, а для осіб, які здобувають фахову передвищу освіту за дуальною формою здобуття освіти та на робочому місці (на виробництві), – перерву в теоретичному навчанні не менш як вісім календарних тижнів на навчальний рік;

4.19.28. отримання цільових пільгових державних кредитів для здобуття фахової передвищої освіти у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;

4.19.29. оскарження дій органів управління Коледжу та їх посадових осіб, педагогічних та інших працівників;

4.19.30. спеціальний навчально-реабілітаційний супровід та вільний доступ до інфраструктури Коледжу відповідно до медико-соціальних показань за наявності обмежень життєдіяльності, зумовлених станом здоров'я;

4.19.31. інші необхідні умови для навчання, у тому числі для осіб з особливими освітніми потребами та із соціально вразливих верств населення;

4.19.32. додаткову оплачувану відпустку у зв'язку з навчанням за основним місцем роботи, скорочений робочий час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням (крім дуальної форми здобуття освіти та навчання на робочому місці (на виробництві)).

4.20. Особи, які навчаються у Коледжі, можуть отримувати стипендії, призначені фізичними або юридичними особами.

4.21. Здобувачі фахової передвищої освіти, які здобувають освіту у Коледжі за денною або дуальною формою здобуття освіти, мають право на пільговий проїзд у транспорті у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

4.22. Залучення здобувачів освіти під час освітнього процесу до виконання робіт чи до участі у заходах, не пов'язаних з реалізацією освітньо-професійної програми, забороняється, крім випадків, передбачених рішенням Кабінету Міністрів України

4.23. Здобувачі освіти мають також інші права, передбачені законодавством.

4.24. Студенти Коледжу мають право на отримання студентського квитка, зразок якого затверджується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

4.25. Особи, які здобувають освіту в Коледжі, зобов'язані:

4.25.1. виконувати вимоги освітньо-професійної програми та індивідуального навчального плану, дотримуючись принципу академічної доброчесності, та досягти результатів навчання, передбачених стандартом фахової освіти та освітньо-професійною програмою;

4.25.2. поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм;

4.25.3. відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля;

4.25.4. виконувати вимоги з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, протипожежної безпеки, передбачені відповідними правилами та інструкціями;

4.25.5. дотримуватися вимог законодавства, Статуту, правил внутрішнього розпорядку Коледжу, а також умов договору про надання освітніх послуг.

4.26. Здобувачі фахової передвищої освіти мають також інші обов'язки, передбачені законодавством.

4.27. Педагогічні працівники у Коледжі провадять навчальну, методичну, інноваційну та організаційну діяльність, пов'язану з наданням освітніх послуг.

4.28. Науково-педагогічні працівники у Коледжі провадять освітню, методичну, інноваційну, наукову (науково-технічну, інноваційну) та організаційну діяльність, пов'язану з наданням освітніх послуг у сфері вищої освіти. Посади науково-педагогічних працівників у Коледжі можуть займати працівники, які провадять наукову діяльність та не менше 60 відсотків ставки заробітної плати у Коледжі виконують із студентами, які здобувають ступені вищої освіти. Посади науково-педагогічних працівників визначаються Законом України «Про вищу освіту». Прийом на

роботу та звільнення з роботи науково-педагогічних працівників Коледжу, підвищення ними кваліфікації здійснюються у порядку, визначеному Законом України «Про фахову передвищу освіту» для педагогічних працівників.

4.29. Основними посадами педагогічних працівників Коледжу є :

- 4.29.1. директор Коледжу;
- 4.29.2. заступник директора Коледжу;
- 4.29.3. завідувач відділення;
- 4.29.4. голова циклової комісії;
- 4.29.5. викладач, старший викладач;
- 4.29.6. методист;
- 4.29.7. завідувач навчально-виробничої практики;
- 4.29.8. керівник фізичного виховання;
- 4.29.9. завідувач навчально-методичного кабінету, завідувач навчальної (навчально-виробничої) лабораторії, завідувач навчальної (навчально-виробничої) майстерні;
- 4.29.10. майстер виробничого навчання;
- 4.29.11. вихователь.

4.30. Посади педагогічних працівників, як правило, займають особи із ступенем магістра. До 30 відсотків посад педагогічних працівників Коледжу можуть займати особи з вищою освітою першого (бакалаврського) рівня.

4.31. Педагогічні та інші працівники приймаються на роботу та звільняються з роботи Директором Коледжу.

4.32. Педагогічні працівники Коледжу кожні п'ять років проходять атестацію. За результатами атестації визначається відповідність працівників займаній посаді, присвоюються або підтверджуються кваліфікаційні категорії, педагогічні звання.

4.33. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади педагогічних або науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до заміщення цих посад у встановленому законодавством порядку.

4.34. Особа у Коледжі не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.

4.35. Робочий час педагогічних та науково-педагогічних працівників Коледжу визначається обсягом їхньої навчальної, методичної, інноваційної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності, передбаченої трудовим договором. Робочий час педагогічних та науково-педагогічних працівників становить не більше 36 годин на тиждень (скорочена тривалість робочого часу).

4.36. Норми часу навчальної роботи у Коледжі визначаються Правлінням Укркоопспілки.

4.37. Навчальне навантаження на одну ставку викладацького складу Коледжу становить 720 годин на навчальний рік.

4.38. Обсяги часу методичної, інноваційної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності педагогічних та науково-педагогічних працівників визначаються Коледжем.

4.39. Види навчальної роботи педагогічних та науково-педагогічних працівників відповідно до посад встановлюються Коледжем за погодженням з виборними органами первинних профспілкових організацій (за наявності).

4.40. Залучення педагогічних та науково-педагогічних працівників до роботи, не передбаченої трудовим договором, може здійснюватися лише за їхньою згодою або у випадках, визначених законодавством.

4.41. Педагогічні та науково-педагогічні працівники мають право на:

4.41.1. академічну свободу, включаючи свободу викладання, свободу від втручання в педагогічну та науково-педагогічну діяльність, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітньо-професійній програмі;

4.41.2. педагогічну ініціативу;

4.41.3. розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проєктів, освітніх методик і технологій, методів і засобів, насамперед методик компетентнісного навчання;

4.41.4. користування бібліотекою, навчальною, виробничою, культурною, спортивною, побутовою, оздоровчою інфраструктурою Коледжу та послугами його структурних підрозділів у порядку, встановленому Коледжем відповідно до законодавства;

4.41.5. доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі та дослідницькій діяльності;

4.41.6. відзначення успіхів у професійній діяльності;

4.41.7. справедливе та об'єктивне оцінювання своєї професійної діяльності;

4.41.8. захист професійної честі та гідності;

4.41.9. підвищення кваліфікації та стажування, вільний вибір форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників;

4.41.10. одержання житла з усіма комунальними зручностями, у тому числі службового, в установленому законодавством порядку;

4.41.11. отримання пільгових довгострокових кредитів для індивідуального і кооперативного будівництва (реконструкції) та придбання житла в установленому законодавством порядку;

4.41.12. подовжену оплачувану відпустку;

- 4.41.13. участь у громадському самоврядуванні Коледжу;
- 4.41.14. індивідуальну освітню (дослідницьку, творчу, мистецьку та іншу) діяльність за межами Коледжу;
- 4.41.15. соціальне та пенсійне забезпечення в установленому законодавством порядку.

4.42. Педагогічні працівники мають також інші права, передбачені законодавством, колективним договором, трудовим договором.

4.43. Права інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, визначаються законодавством, відповідними договорами.

4.44. Педагогічні та науково-педагогічні працівники зобов'язані:

4.44.1. постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність, забезпечувати безперервний професійний розвиток;

4.44.2. виконувати освітньо-професійну програму для досягнення здобувачами освіти передбачених нею результатів навчання;

4.44.3. сприяти розвитку здібностей здобувачів освіти, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров'я;

4.44.4. дотримуватися академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі та дослідницькій діяльності; дотримуватися педагогічної етики;

4.44.5. поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;

4.44.6. настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;

4.44.7. формувати у здобувачів освіти усвідомлення необхідності дотримуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;

4.44.8. виховувати у здобувачів фахової передвищої освіти повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;

4.44.9. формувати у здобувачів фахової передвищої освіти прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;

4.44.10. захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігати вживанню ними та іншими особами на території Коледжу алкогольних напоїв, наркотичних засобів, іншим шкідливим звичкам;

4.44.11. розвивати в осіб, які навчаються у Коледжі, самостійність, ініціативу, творчі здібності;

4.44.12. додержуватися Статуту та правил внутрішнього розпорядку Коледжу, виконувати свої посадові обов'язки.

4.45. Педагогічні та науково-педагогічні працівники мають також інші обов'язки, передбачені законодавством, колективним договором, трудовим договором.

4.46. Обов'язки інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, визначаються законодавством, відповідними договорами.

4.47. Особи, винні в порушенні вимог, передбачених пп.4.44 Статуту Коледжу, несуть відповідальність згідно із Законом України «Про фахову передвищу освіту».

4.48. Директор Коледжу відповідно до законодавства, Статуту та колективного договору встановлює розміри доплат, надбавок, матеріальної допомоги та заохочення педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників Коледжу.

4.49. Науково-педагогічним, науковим і педагогічним працівникам Коледжу встановлюються доплати за науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) та доктора наук у розмірах відповідно 15 та 20 відсотків посадового окладу, а також за вчене звання доцента і старшого дослідника – 25 відсотків посадового окладу, професора – 33 відсотки посадового окладу. Коледж може встановити більший розмір доплат за рахунок власних надходжень.

4.50. Посади педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть заміщуватися іншими особами на умовах строкового трудового договору.

4.51. Результати підвищення кваліфікації враховуються:

4.51.1. під час проведення атестації педагогічних (науково-педагогічних) працівників;

4.51.2. під час призначення на посаду чи укладення трудового договору.

5. ДІЯЛЬНІСТЬ КОЛЕДЖУ В РАМКАХ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА

5.1. Коледж здійснює міжнародне співробітництво, укладає договори про співробітництво, встановлюють прямі зв'язки із закладами освіти та підприємствами іноземних держав, міжнародними організаціями, фондами тощо відповідно до законодавства.

5.2. Основними напрямками міжнародного співробітництва Коледжу є:

5.2.1. участь у програмах двостороннього та багатостороннього міждержавного обміну студентами, педагогічними та науково-педагогічними працівниками;

5.2.2. організація міжнародних конференцій, симпозіумів, конгресів та інших заходів;

5.2.3. участь у міжнародних освітніх програмах;

5.2.4. спільна видавнича діяльність;

5.2.5. надання послуг, пов'язаних із здобуттям іноземними громадянами фахової передвищої освіти в Україні;

5.2.6. створення спільних освітніх програм з іноземними закладами освіти;

5.2.7. відрядження за кордон педагогічних (науково-педагогічних) працівників для педагогічної, науково-педагогічної роботи відповідно до міжнародних договорів України, а також договорів між Коледжем та іноземними партнерами;

5.2.8. залучення педагогічних (науково-педагогічних) працівників іноземних закладів освіти для участі в педагогічній, науково-педагогічній роботі у Коледжі;

5.2.9. направлення осіб, які навчаються у Коледжі, на навчання до іноземних закладів освіти;

5.2.10. сприяння академічній мобільності педагогічних (науково-педагогічних) працівників та осіб, які здобувають фахову передвищу освіту;

5.2.11. інші напрями і форми, не заборонені законом.

5.3. Зовнішньоекономічна діяльність Коледжу провадиться відповідно до законодавства шляхом укладення договорів з іноземними юридичними та фізичними особами.

5.4. Основними напрямками зовнішньоекономічної діяльності Коледжу є:

- організація академічної мобільності учасників освітнього процесу;

- організація практики, стажування за кордоном педагогічних (науково-педагогічних) працівників та осіб, які здобувають фахову передвищу освіту.

6. МАЙНО, ДЖЕРЕЛА НАДХОДЖЕННЯ І ПОРЯДОК ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ТА МАЙНА КОЛЕДЖУ

6.1. До майна Коледжу належать:

6.1.1. нерухоме та рухоме майно, включаючи будівлі, споруди, земельні ділянки, комунікації, обладнання, транспортні засоби, службове житло тощо;

6.1.2. майнові права, включаючи майнові права інтелектуальної власності на об'єкти права інтелектуальної власності, зокрема інформаційні системи, об'єкти авторського права та/або суміжних прав;

6.1.3. інші активи, визначені законодавством.

6.2. Відповідно до законодавства Коледжу з метою забезпечення його статутної діяльності Засновником закріплені на праві оперативного управління або знаходяться у власності Коледжу будівлі, споруди, майнові комплекси, комунікації, обладнання, транспортні засоби, службове житло та інше майно.

6.3. Землекористування та реалізація прав на землю здійснюються Коледжем відповідно до Земельного кодексу України.

Земельні ділянки передаються Коледжу у постійне користування в порядку, передбаченому законодавством.

6.4. Будівлі, споруди і приміщення Коледжу повинні відповідати вимогам доступності згідно з будівельними нормами і стандартами. Якщо відповідні об'єкти неможливо повністю пристосувати для потреб осіб з особливими освітніми потребами, здійснюється їх розумне пристосування з урахуванням універсального дизайну.

Проектування, будівництво будівель, споруд і приміщень Коледжу здійснюються з урахуванням потреб осіб з особливими освітніми потребами.

6.5. Коледж у порядку, визначеному законом, та відповідно до Статуту має право:

6.5.1. власності на об'єкти права інтелектуальної власності, створені за власні кошти;

6.5.2. отримувати майно в оперативне управління, кошти і матеріальні цінності, зокрема будинки, споруди, обладнання, транспортні засоби, від державних органів, органів місцевого самоврядування, юридичних і фізичних осіб, у тому числі як благодійну допомогу;

6.5.3. засновувати сталий фонд (ендаумент) Коледжу, вносити до фонду грошові кошти, нерухоме майно, об'єкти інтелектуальної власності та розпоряджатися доходами від його використання відповідно до умов функціонування сталого фонду;

6.5.4. провадити фінансово-господарську діяльність в Україні та за кордоном;

6.5.5. використовувати майно, у тому числі закріплене за ним на праві оперативного управління, для провадження господарської діяльності, зокрема передавати його в користування (оренду) відповідно до законодавства;

Майно Коледжу, у тому числі основні засоби, передані Засновником в оперативне управління, не може бути надане у користування (оренду) як засіб забезпечення виконання зобов'язання, відчужене юридичним і

фізичним особам або вилучене без попереднього письмового погодження із Засновником, крім випадків, передбачених законодавством.

6.5.6. створювати власні або використовувати за договором інші матеріально-технічні бази для провадження освітньої, дослідницької, інноваційної, господарської, спортивної або культурно-мистецької діяльності;

6.5.7. створювати та розвивати власну базу соціально-побутових об'єктів, мережу спортивно-оздоровчих, лікувально-профілактичних і культурно-мистецьких структурних підрозділів;

6.5.8. здійснювати будівництво, реконструкцію, капітальний та поточний ремонт основних фондів підрядним або господарським способом. Будівництво, реконструкцію та капітальний ремонт здійснювати за погодженням із Засновником;

6.5.9. спрямовувати кошти на соціальну підтримку педагогічних (науково-педагогічних) та інших працівників Коледжу, а також осіб, які навчаються у Коледжі;

6.5.10. відкривати поточні та депозитні рахунки у національній та іноземній валюті у банках державного сектору економіки відповідно до законодавства;

6.5.11. брати участь у формуванні статутного капіталу інноваційних структур і утворених за участю Коледжу малих підприємств, що розробляють і впроваджують інноваційну продукцію, шляхом внесення до них матеріальних та нематеріальних активів (майнових прав на об'єкти права інтелектуальної власності) за погодженням із Засновником;

6.5.12. засновувати заклади освіти (крім закладів вищої освіти);

6.5.13. засновувати підприємства для провадження інноваційної та/або виробничої діяльності;

6.5.14. здійснювати перекази в іноземній валюті внесків за колективне членство в освітніх і наукових асоціаціях, а також за передплату іноземних наукових видань та доступ до міжнародних інформаційних мереж і баз даних;

6.5.15. шляхом внесення матеріальних та нематеріальних активів (майнових прав на об'єкти права інтелектуальної власності) брати участь у формуванні статутного капіталу інноваційних структур різних типів (наукових, технологічних парків, бізнес-інкубаторів тощо);

6.5.16. брати участь у діяльності консорціумів, комплексів та інших об'єднань за умови збереження юридичного статусу та фінансової самостійності;

6.5.17. здійснювати інші дії та заходи, не заборонені законом, спрямовані на зміцнення матеріальної бази Коледжу.

6.6. Коледж додатково має право:

6.6.1. відкривати поточні та депозитні рахунки у національній та іноземній валюті відповідно до законодавства;

6.6.2. за погодженням із Засновником засновувати підприємства, вносити до статутного капіталу грошові кошти, майнові права на об'єкти права інтелектуальної власності, надавати заснованим закладам освіти, підприємствам в оренду нерухоме майно;

6.6.3. набувати у власність об'єкти права інтелектуальної власності.

6.7. Шкода, завдана Коледжу його працівниками, іншими фізичними або юридичними особами, відшкодовується у розмірі і порядку, встановлених законодавством.

6.8. Директор Коледжу відповідно до законодавства має право списувати безнадійну заборгованість та непридатне для користування майно за згодою Засновника.

6.9. Фінансування фахової передвищої освіти здійснюється за рахунок коштів державного бюджету, в тому числі шляхом надання відповідних освітніх субвенцій, а також коштів місцевих бюджетів та інших джерел, не заборонених законодавством, а саме:

6.9.1. освітньої субвенції на здобуття повної загальної середньої освіти – на оплату праці з нарахуваннями педагогічним працівникам;

6.9.2. освітньої субвенції на надання фахової передвищої освіти за спеціальностями, яким надається особлива підтримка;

6.9.3. освітньої субвенції на надання фахової передвищої освіти особам з особливими освітніми потребами;

6.9.4. освітньої субвенції на підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти;

6.9.5. коштів бюджетів міст обласного значення, районних бюджетів, бюджетів об'єднаних територіальних громад на оплату послуг з надання фахової передвищої та вищої освіти;

6.9.6. пільгових довгострокових кредитів для здобуття фахової передвищої освіти;

6.9.7. державної та місцевої фінансової підтримки для здобуття фахової передвищої освіти;

6.9.8. державної цільової підтримки для здобуття фахової передвищої освіти;

6.9.9. коштів фізичних та юридичних осіб на оплату послуг з надання фахової передвищої та вищої освіти у Коледжі відповідно до укладеного договору;

6.9.10. інших коштів, наданих за рішенням Засновника;

6.9.11. інших джерел, не заборонених законодавством.

6.10. Обсяг фінансування у Коледжі (державний бюджет, місцеві бюджети, кошти фізичних або юридичних осіб) повинен забезпечувати покриття витрат, пов'язаних з наданням такої освіти, а саме на: оплату праці, нарахувань на оплату праці; оплату комунальних послуг та за спожиті енергоносії; матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу, зокрема на обладнання для навчальних кабінетів та лабораторій, навчально-

виробничих майстерень; інші витрати, безпосередньо або опосередковано пов'язані з набором, навчанням та випуском здобувачів фахової передвищої освіти; підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників; капітальні видатки (в обсязі, достатньому для виконання обов'язків Засновника Коледжу у частині забезпечення утримання та розвитку матеріально-технічної бази заснованого ним Коледжу на рівні, достатньому для виконання вимог стандартів освіти та ліцензійних умов); виплату академічних стипендій (у тому числі іменних); виплату соціальних стипендій, іншого соціального забезпечення відповідно до державних пільг та гарантій для окремих категорій здобувачів фахової передвищої освіти; виконання вимог законодавства у сфері охорони праці, протипожежної безпеки та цивільного захисту; придбання ліцензійного програмного забезпечення та підтримку його в актуальному стані; інші витрати, визначені законодавством, Статутом Коледжу або рішеннями Засновника Коледжу.

6.11. Фінансування Коледжу здійснюється відповідно до законодавства Засновником та з інших джерел, не заборонених законодавством.

6.12. Фінансові ресурси спрямовуються на провадження статутної діяльності Коледжу в порядку і на умовах, визначених законодавством.

6.13. До кошторису (фінансового плану) Коледжу обов'язково включаються витрати, пов'язані з розвитком матеріально-технічної і лабораторної бази, із забезпеченням ліцензованими програмними продуктами для провадження освітньої діяльності, а також з проходженням здобувачами фахової передвищої освіти практики.

6.14. Кошти, отримані Коледжем як плата за надання освітніх або інших послуг, а також кошти, отримані з інших джерел власних надходжень Коледжу, не можуть бути вилучені в дохід державного або місцевого бюджетів.

6.15. Фінансування здобуття профільної середньої освіти академічного спрямування в Коледжі здійснюється відповідно до законодавства у сфері загальної середньої освіти.

6.16. Фінансування здобуття професійної (професійно-технічної) освіти у Коледжі здійснюється відповідно до законодавства, що визначає фінансування закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

6.17. Фінансування здобуття вищої освіти у Коледжі здійснюється відповідно до законодавства, що визначає фінансування для закладів вищої освіти, з урахуванням особливостей, встановлених Законом. України «Про фахову передвищу освіту»:

6.17.1. Освітня субвенція з державного бюджету на здобуття повної загальної середньої освіти у Коледжі надається відповідно до законодавства і розподіляється згідно з формулою розподілу, затвердженою Кабінетом Міністрів України.

6.17.2. Освітня субвенція з державного бюджету на здобуття профільної середньої освіти у Коледжі, що має ліцензію на провадження освітньої діяльності у сфері загальної середньої освіти, здійснюється шляхом надання Коледжу у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, цільового обсягу коштів у розмірі фінансового нормативу (з урахуванням відповідних коригуючих коефіцієнтів) бюджетної забезпеченості одного здобувача освіти, який здобуває профільну середню освіту.

Обов'язковою умовою фінансування здобуття особою загальної середньої освіти у Коледжі є реалізація ним профільної освітньої програми старшої школи професійного спрямування, що розроблена на основі типової освітньої програми або затверджена центральним органом виконавчої влади у сфері забезпечення якості освіти.

Коледж має право відмовитися від освітньої субвенції з державного бюджету на здобуття повної загальної середньої освіти.

6.17.3. Пільгові довгострокові кредити для здобуття фахової передвищої освіти у Коледжі надаються відповідно до Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні».

Цільові пільгові державні кредити для здобуття фахової передвищої освіти надаються відповідно до законодавства.

Рішення про надання пільгового довгострокового кредиту ухвалює приймальна комісія Коледжу у межах виділених на ці цілі коштів на основі рейтингових списків та заяв вступників.

6.17.4. Коледж має право надавати додаткові платні освітні та інші послуги виключно понад обсяги, встановлені відповідною освітньо-професійною програмою, та поза діяльністю, що фінансується в межах надання фахової передвищої освіти.

6.17.5. Коледж надає платні послуги, за умови відповідності його матеріально-технічної бази вимогам законодавства, а в разі встановлення законодавством вимог щодо необхідності ліцензування або отримання дозволів для надання платної послуги – після отримання таких дозвільних документів.

6.17.6. Розмір плати за весь строк навчання для здобуття фахової передвищої освіти, а також порядок оплати освітньої послуги (разово, щомісяця, щосеместрово, щороку) встановлюються у договорі про надання освітніх послуг, що укладається між Коледжем та фізичною або юридичною особою, яка замовляє платну освітню послугу для себе або для іншої особи, беручи на себе фінансові зобов'язання щодо її оплати.

6.17.7. Розмір плати за весь строк навчання для здобуття фахової передвищої освіти встановлюється Коледжем в національній валюті.

Коледж має право змінювати плату за навчання у порядку, передбаченому договором, не більше одного разу на рік і не більш як на офіційно визначений рівень інфляції за попередній календарний рік.

Розмір плати за весь строк навчання або за надання додаткових освітніх послуг підлягає оприлюдненню на офіційному веб-сайті Коледжу, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб.

6.18. Коледж покриває свої витрати, збитки за рахунок доходів, не заборонених законодавством.

Доходи Коледжу після розрахунків із бюджетом спрямовуються на фінансування видатків на його утримання, а також на виконання завдань та напрямів діяльності Коледжу, визначених цим Статутом.

Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Коледжу або їх частини між його Засновником, працівниками Коледжу (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членами органів управління Коледжу та іншими пов'язаними з ними особами.

7. ПОРЯДОК ЗВІТНОСТІ ТА КОНТРОЛЮ ЗА ПРОВАДЖЕННЯМ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ

7.1. Коледж самостійно здійснює оперативний, бухгалтерський, податковий облік своєї діяльності, на основі якого та відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Податкового кодексу України та інших нормативно-правових актів складає фінансову, податкову та статистичну звітність, яку подає Засновнику, Укркоопспілці та контролюючим органам, до яких законодавством України передбачене подання звітності за відповідними напрямками діяльності Коледжу.

7.2. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Коледжу здійснює Засновник.

7.3. Перевірки та ревізії фінансово-господарської діяльності Коледжу здійснює Ревізійна комісія Засновника або за її пропозицією залучені Засновником аудиторські організації.

7.4. Державні контрольно-ревізійні органи можуть здійснювати перевірки використання коштів загального фонду державного та місцевих бюджетів, публічних коштів та освітніх субвенцій.

7.5. Директор та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за достовірність фінансової, податкової та статистичної звітності Коледжу.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ КОЛЕДЖУ

8.1. Зміни до Статуту Коледжу вносяться у порядку, встановленому чинним законодавством України та цим Статутом.

8.2. Зміни до Статуту, запропоновані Педагогічною радою Коледжу, погоджуються вищим органом громадського самоврядування Коледжу, затверджуються Засновником Коледжу.

8.3. Статут Коледжу та зміни до нього набирають чинності з моменту державної реєстрації відповідно до чинного законодавства.

9. ПОРЯДОК РЕОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЛІКВІДАЦІЇ КОЛЕДЖУ

9.1. Рішення про утворення, реорганізацію, ліквідацію чи перепрофілювання (зміну типу) Коледжу ухвалює його Засновник за погодженням з Правлінням Укркоопспілки.

9.2. Для реорганізації (ліквідації) Коледжу Засновник створює комісію з реорганізації (ліквідаційну комісію) та визначає порядок її діяльності.

9.3. Виконання функцій комісії з реорганізації (ліквідаційної комісії) може бути покладено Засновником на Педагогічну раду Коледжу.

9.4. Реорганізація чи ліквідація Коледжу здійснюється в установленому законодавством порядку.

9.5. Реорганізація чи ліквідація Коледжу не повинна порушувати права та інтереси осіб, які навчаються у цьому Коледжі. Обов'язок щодо вирішення всіх питань продовження безперервного здобуття фахової передвищої освіти такими особами покладається на Засновника Коледжу.

9.6. У разі припинення Коледжу (в результаті реорганізації шляхом злиття, поділу, приєднання, перетворення або ліквідації) його активи, що залишилися після розрахунків з оплати праці, виконання зобов'язань перед бюджетом, фінансовими установами та іншими кредиторами, передаються одному чи кільком закладам фахової передвищої освіти, які мають статус неприбуткових організацій відповідно до законодавства, або за їх відсутності заховуються до доходу бюджету.

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Спори і розбіжності між Засновником та Коледжем, іншими суб'єктами господарювання, які виникають з приводу цього Статуту або у зв'язку з ним, врегульовуються за взаємною домовленістю.

10.2. У випадку, якщо спори і розбіжності неможливо вирішити шляхом перемовин, вони підлягають розгляду та вирішенню в порядку, встановленому законодавством України.

Директор коледжу



Степан ДОБРИДНИК



41

С.І. Добридник